



ЕНАКИЕВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

РЕШЕНИЕ

16 октября 2024 года

№ 1/35-183

Енакиево

Об утверждении Порядка и условий выплаты премий лицам, замещающим муниципальные должности местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Енакиево Донецкой Народной Республики

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Положением об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Енакиево Донецкой Народной Республики на 2024 год, утвержденным решением Енакиевского городского совета Донецкой Народной Республики от 17 июня 2024 года № 1/28-129, руководствуясь Уставом муниципального образования городской округ Енакиево Донецкой Народной Республики, принятым решением Енакиевского городского совета Донецкой Народной Республики от 25 октября 2023 года № 1/4-19, Регламентом Енакиевского городского совета Донецкой Народной Республики, утвержденным решением Енакиевского городского совета Донецкой Народной Республики от 13 марта 2024 года № 1/20-80, Енакиевский городской совет Донецкой Народной Республики первого созыва

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок и условия выплаты премий лицам, замещающим муниципальные должности местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим в органах местного самоуправления муниципального образования

городской округ Енакиево Донецкой Народной Республики.

2. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 18 сентября 2023 года, и подлежит обнародованию на официальном сайте муниципального образования городского округа Енакиево Донецкой Народной Республики – <http://enakievo.gosuslugi.ru>.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянный комитет по соблюдению законности и правопорядка Енакиевского городского совета Донецкой Народной Республики.

Врио главы муниципального образования
городского округа Енакиево
Донецкой Народной Республики



С.А. Божик

Заместитель председателя
Енакиевского городского совета
Донецкой Народной Республики



А.А. Деменкова

УТВЕРЖДЕН

решением Енакиевского городского
совета Донецкой Народной
Республики

от «16» октября 2024 года № 1/35-183

Порядок и условия выплаты премий лицам, замещающим муниципальные должности местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Енакиево Донецкой Народной Республики

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок и условия выплаты премий лицам, замещающим муниципальные должности местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Енакиево Донецкой Народной Республики (далее – Порядок) определяет порядок и условия выплаты Главе муниципального образования городского округа Енакиево Донецкой Народной Республики, Председателю Енакиевского городского совета Донецкой Народной Республики, заместителю Председателя Енакиевского городского совета Донецкой Народной Республики (далее – должностные лица), муниципальным служащим в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Енакиево Донецкой Народной Республики (далее – муниципальные служащие) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии).

1.2. Премии могут выплачиваться ежеквартально, ежемесячно в соответствии с разделом 2 настоящего Порядка, а также могут выплачиваться одновременно по результатам работы за месяц в случае выполнения особо важных и сложных заданий в соответствии с разделом 3 настоящего Порядка.

Раздел 2. Порядок выплаты ежеквартальных, ежемесячных премий

2.1. Фонд для выплаты ежеквартальных, ежемесячных премий должностным лицам и муниципальным служащим формируется:

2.1.1. Главе муниципального образования городского округа Енакиево Донецкой Народной Республики и муниципальным служащим в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Енакиево Донецкой Народной Республики - в пределах утвержденного фонда оплаты труда Администрации городского округа Енакиево Донецкой Народной Республики (далее – Администрация);

2.1.2. Председателю Енакиевского городского совета Донецкой Народной Республики, заместителю Председателя Енакиевского городского совета Донецкой Народной Республики и муниципальным служащим в органах местного самоуправления - в пределах утвержденного фонда оплаты труда Енакиевского городского совета Донецкой Народной Республики (далее – Совет).

2.2. Для выплаты ежеквартальной, ежемесячной премии должностным лицам, структурным подразделением Администрации, обеспечивающим бухгалтерское обслуживание Администрации, главным специалистом Аппарата Совета, уполномоченным согласно должностному регламенту на обеспечение бухгалтерского обслуживания Совета, соответственно, определяются и подаются в постоянный комитет по соблюдению законности и правопорядка Енакиевского городского совета Донецкой Народной Республики (далее – постоянный комитет Совета):

2.2.1. размер премиального фонда Администрации, Совета с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда;

2.2.2. среднюю расчетную сумму премиального фонда Администрации, Совета на одну штатную единицу.

2.3. Размеры ежемесячной премий определяются постоянным комитетом Совета на основе критериев оценки эффективности работы в учетном периоде и соответствующих им коэффициентов согласно Приложению 1 к Положению об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Енакиево Донецкой Народной Республики на 2024 год, утвержденным решением Енакиевского городского совета Донецкой Народной Республики от 17 июня 2024 года № 1/28-129.

2.4. Размер ежеквартальной, ежемесячной премии исчисляется исходя из размера должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью должностных лиц.

2.5. Заключение, содержащее оценку эффективности работы должностных лиц и предложения по размерам премии, а также соответствующий проект решения Совета подготавливается постоянным комитетом Совета.

2.6. Решение о выплате ежеквартальных, ежемесячных премий должностным лицам принимается Советом по результатам рассмотрения соответствующего проекта и заключения, внесенного постоянным комитетом Совета.

2.7. Выплата ежеквартальных премий в первом, втором, третьем кварталах осуществляется не позднее 25 числа месяца, следующего за учетным периодом, в четвертом квартале – не позднее 25 декабря учетного периода.

2.8. Выплата ежемесячных премий осуществляется не позднее 25 числа месяца, следующего за учетным периодом, а за декабрь – не позднее 25 декабря.

2.9. Ежеквартальная, ежемесячная премия выплачивается должностным лицам, проработавшим весь квартал, месяц, а также проработавшим неполный квартал, месяц за фактически отработанное время.

2.10. В целях осуществления премирования муниципальных служащих структурным подразделением Администрации, обеспечивающим бухгалтерское обслуживание Администрации, главным специалистом аппарата Совета, уполномоченным согласно должностному регламенту на обеспечение бухгалтерского обслуживания Совета, соответственно, ежемесячно до 5-го числа месяца, следующего за отчетным месяцем (кварталом), а по итогам работы за декабрь и IV квартал – не позднее 5-го декабря текущего месяца определяет размер премиального фонда, с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда, пропорционально, исходя из должностных окладов и штатной численности муниципальных служащих органов местного самоуправления и предоставляет указанную информацию представителю нанимателя.

2.11. Размеры ежемесячных премий определяются на основе критериев оценки эффективности работы муниципальных служащих и работников, занятых обслуживанием Городского совета в отчетном периоде соответствующих им коэффициентов в соответствии с приложением 2 и 4 к Положению об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, которые не замещают должности муниципальной службы и не являются муниципальными служащими, в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Енакиево Донецкой Народной Республики на 2024 год, утвержденным решением Енакиевского городского совета Донецкой Народной Республики от 17 июня 2024 года № 1/28-129.

Председатель Городского совета вправе оценить эффективность работы отдельных муниципальных служащих в отчетном периоде коэффициентами, превышающими максимальный коэффициент, при условии, что это не превысит утвержденного размера премиального фонда.

Размеры ежемесячных премий определяются на основе критериев оценки эффективности работы муниципальных служащих и работников, занятых обслуживанием Городского совета в отчетном периоде

2.12. Размер премии муниципальных служащих и работников, занятых обслуживанием Городского совета зависит от:

личного вклада в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий Совета депутатов;

степени сложности выполнения заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

оперативности и профессионализма в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений председателя Городского совета и руководителя аппарата Городского совета;

своевременного, добросовестного, качественного выполнения служебных и должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

соблюдения трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, и иных показателей работы.

2.13. При определении размера премии муниципальным служащим и работникам, занятым обслуживанием Городского совета основаниями для снижения ее размера (лишения премии полностью) являются:

несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководителей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;

ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;

ненадлежащее качество работы;

недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений руководителей;

нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, иные недостатки в работе.

2.14. Размер премии, выплачиваемой муниципальному служащему и работникам, занятым обслуживанием Городского совета, определяется по решению председателя Городского совета.

Конкретные размеры премий по результатам работы за месяц муниципальным служащим и работникам, занятым обслуживанием Городского совета рассчитывает главный специалист, бухгалтер Городского совета, исходя из примененного к ним коэффициента.

2.15. Решение о выплате премии оформляется распоряжением председателя Городского совета. Проект распоряжения председателя Городского совета о премировании муниципальных служащих и работников, занятых обслуживанием Городского совета за месяц (квартал) готовится главным специалистом, бухгалтером Городского совета до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, на основании принятого решения председателя Городского совета о размере премии муниципальным служащим и работникам, занятым обслуживанием Городского совета.

2.16. Выплата премий осуществляется не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, за декабрь и четвертый квартал – не позднее 25 декабря отчетного периода.

2.17. Ежемесячные, ежеквартальные премии, в том числе премии за выполнение особо важных и сложных заданий учитываются при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Раздел 3. Порядок выплаты единовременных премий

3.1. По результатам выполнения особо важных и сложных заданий должностными лицами и муниципальными служащим, при наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда им может выплачиваться единовременная премия.

3.2. Конкретные размеры единовременных премий определяются по результатам деятельности Администрации, Совета по личному вкладу должностного лица и муниципального служащего в результат работы.

3.3. Основными показателями при принятии решения о выплате единовременной премии являются:

3.3.1. конкретный вклад в выполнение заданий, связанных с реализацией функций и полномочий Администрации, Совета;

3.3.2. оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию должностных лиц и муниципальных служащих;

3.3.3. инициатива, творчество и применение в работе должностными лицами и муниципальными служащими новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах работы.

3.4. Выплата единовременных премий должностным лицам осуществляется на основании решения Совета, принимаемого по результатам рассмотрения соответствующего проекта и заключения, внесенного постоянным комитетом Совета, а муниципальным служащим – на основании распоряжения представителя нанимателя.