



**ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЕНАКИЕВО**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

31.07.2018

Енакиево

№ 511

Об утверждении Программы
местных стимулов для медицинских
работников коммунальных
учреждений здравоохранения
города Енакиево на 2018-2022 годы

Руководствуясь статьей 33 Конституции Донецкой Народной Республики, подпунктом 11) пункта 1 статьи 87 Закона Донецкой Народной Республики «О здравоохранении», пунктом 9.4 Программы восстановления и развития экономики и социальной сферы города Енакиево на 2018 год, утвержденной распоряжением главы администрации города Енакиево от 12.03.2018 № 126, на основании пунктов 3.2.1, 3.3.8 и 4.1 Положения об администрации города Енакиево, утвержденного распоряжением главы администрации города Енакиево от 23.01.2015 № 10, с целью обеспечения учреждений здравоохранения города Енакиево квалифицированными специалистами, повышения престижа профессии врача

РАСПОРЯЖАЮСЬ:

1. Утвердить Программу местных стимулов для медицинских работников коммунальных учреждений здравоохранения города Енакиево на 2018-2022 годы (прилагается).
2. Распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Начальнику отдела здравоохранения администрации города Енакиево обеспечить публикацию настоящего распоряжения на официальном веб-сайте администрации города Енакиево.
4. Контроль выполнения настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации города Енакиево.

Первый заместитель главы
администрации города Енакиево

УТВЕРЖДЕНА

Распоряжением главы
администрации города
Енакиево
31.07.2018 № 511

ПРОГРАММА
местных стимулов для медицинских работников
коммунальных учреждений здравоохранения
города Енакиево на 2018-2022 годы

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Программа местных стимулов для медицинских работников коммунальных учреждений здравоохранения города Енакиево (далее - Программа) разработана на основании Программы восстановления и развития экономики и социальной сферы города Енакиево на 2018 год, утвержденной распоряжением главы администрации города Енакиево от 12.03.2018 № 126, и способствует полноценному кадровому обеспечению коммунальных учреждений здравоохранения города, что в будущем позволит обеспечить надлежащий уровень медицинского обслуживания населения.

II. ОЦЕНКА СЛОЖИВШЕЙСЯ СИТУАЦИИ

Одной из основных задач администрации города Енакиево (далее - Администрация) является создание условий по эффективному и доступному оказанию медицинской помощи населению, проживающему на административной территории города Енакиево.

Обеспечение надлежащего уровня оказания медицинской помощи жителям города Енакиево возможно только при наличии стабильно работающих учреждений здравоохранения, которые имеют необходимое материально-техническое обеспечение и квалифицированный медицинский персонал. Трудно переоценить роль медицинского работника по профилактике заболеваемости, обеспечению населения качественной медицинской помощью.

На сегодняшний день в городе Енакиево сложилась сложная ситуация по укомплектованности медицинскими кадрами учреждений здравоохранения. Требуется решения проблема повышения уровня квалификации работников медицинской отрасли в соответствии с современными требованиями оказания медицинских услуг, обеспечения их гарантированной социальной защитой.

Недостаточный уровень заработной платы, а следовательно и социальной защиты медицинских работников, возможность выбора между коммунальным и частным сектором становятся препятствием в привлечении молодых специалистов к работе в отрасли.

По состоянию на 01.07.2018 должности врачей укомплектованы на 51,3% и из их общего количества 50,3% составляют лица пенсионного возраста.

Низкая укомплектованность кадрами негативно влияет на уровень предоставления квалифицированной медицинской помощи медицинскими

работниками населению, проживающему на соответствующей территории. Практически все врачи работают со значительно увеличенной нагрузкой. Такая нагрузка существенно снижает качество медицинской помощи и лишает возможности врача уделять каждому пациенту достаточно внимания и индивидуализировать лечение. Сохраняется тенденция к оттоку кадров в учреждениях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь. Так укомплектованность штатных должностей врачей первичного уровня снизилась за I полугодие 2018 года в сравнении с аналогичным периодом 2017 года на 2,59% с 40,18% до 37,59%.

Отсутствие жилья для медицинских работников (врачей) и отток кадров ставят под угрозу качество и доступность медицинской помощи для населения. Наиболее актуальными проблемами являются:

- снижение престижа профессии медицинского работника (врача);
- обеспечение жильем молодых специалистов (врачей);
- рост миграции медицинских кадров.

Таким образом, проблема обеспечения учреждений здравоохранения медицинскими работниками (врачами) и принятие мер по поддержанию медицинских работников, в особенности молодых специалистов, является чрезвычайно актуальной.

Повышение престижа труда медицинского работника (врача) в обществе, его социальной защищенности, а также создание условий для пополнения кадрового ресурса предопределяет необходимость принятия Программы.

III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Целью Программы является создание необходимых условий для стабильного кадрового обеспечения, повышения уровня укомплектованности врачами, повышение престижа и социального статуса медицинских работников (врачей) учреждений здравоохранения города Енакиево, обеспечение квалифицированной медицинской помощью жителей, проживающих на соответствующей территории.

Основными задачами Программы являются:

создание условий эффективного функционирования отрасли медицины в городе Енакиево;

осуществление комплекса организационных и информационных мероприятий по формированию у студенческой молодежи, молодых медицинских специалистов мотивации к работе в здравоохранении.

IV. ОПРЕДЕЛЕНИЕ МЕХАНИЗМОВ РЕАЛИЗАЦИИ И КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Повышение престижа и социального статуса медицинских работников (врачей) осуществляется путем улучшения жилищных условий молодых специалистов, состоящих в трудовых отношениях с коммунальными учреждениями здравоохранения города Енакиево.

Как временная мера обеспечения жильем предусмотрено поселение молодых специалистов в общежития, находящиеся на территории города Енакиево.

В связи с тем, что учреждения здравоохранения не имеют жилищного фонда, администрация коммунального учреждения здравоохранения на основании решения первичной профсоюзной организации обращается в Администрацию с ходатайством

о выделении жилья коммунальной формы собственности медицинскому работнику (врачу).

После вселения в квартиру медицинский работник обязан своевременно и в полном объеме производить оплату коммунальных услуг, осуществлять за свой счет текущий ремонт квартиры, содержать квартиру в надлежащем санитарном состоянии.

Координацию выполнения Программы осуществляет заместитель главы администрации города Енакиево в соответствии с распределением обязанностей между руководством Администрации и главным врачом коммунального учреждения здравоохранения.

V. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОГРАММЫ

Социально-экономическая эффективность Программы заключается:

1) для населения - в обеспечении доступности первичной и квалифицированной лечебно-профилактической помощи, в повышении удовлетворенности условиями и качеством медицинского обслуживания;

2) для медицинских работников - в повышении престижа профессии, удовлетворенности условиями труда;

3) для системы здравоохранения - в повышении качества и эффективности медицинской помощи на всех этапах ее оказания, увеличении числа медицинских специалистов на административной территории города Енакиево.

Начальник отдела здравоохранения
администрации города Енакиево